

A TUTTI I CLIENTI

**Alla cortese attenzione del
Responsabile**

CIRCOLARE N. 8/2023

Oggetto: Limite esenzione fino a 3mila euro dei *fringe benefit* erogati nell'anno 2023 a lavoratori con figli a carico.

con la **circolare n.23/E del 1° agosto 2023** l'Agenzia delle Entrate ha fornito i chiarimenti interpretativi alla norma contenuta all'articolo 40 del c.d. "Decreto lavoro", sulla nuova disciplina del welfare aziendale, che **ha innalzato per il 2023 fino a 3mila euro** (al posto degli ordinari 258,23 euro) **il limite entro il quale è possibile riconoscere ai dipendenti beni e servizi esenti da imposte (c.d. "*fringe benefits*")**. Ha inoltre ricompreso in tale esenzione da imposte, fino al limite di 3mila euro, **anche le somme erogate o rimborsate ai lavoratori per il pagamento delle utenze domestiche di energia elettrica, acqua e gas.**

L'agevolazione si applica ai titolari di redditi di lavoro dipendente e di redditi assimilati, solo se con figli fiscalmente a carico, che percepiscano dei *fringe benefits*, anche quale *welfare aziendale*, nel corso dell'anno 2023.

La circolare precisa che l'agevolazione si applica in misura intera a ogni genitore, titolare di reddito di lavoro dipendente e/o assimilato, anche in presenza di un solo figlio, purché lo stesso sia fiscalmente a carico di entrambi, e ricorda che, per il Fisco, **sono considerati a carico i figli con reddito non superiore a 2.840,51 euro** (al lordo degli oneri deducibili), **limite che sale a 4mila euro per i figli fino a 24 anni**, da verificare al 31 dicembre 2023. Viene chiarito inoltre che la nuova agevolazione spetta a entrambi i genitori anche nel caso in cui si accordino per attribuire la detrazione per figli a carico per intero al genitore che, tra i due, possiede il reddito più elevato.

Per accedere al beneficio, **il lavoratore deve dichiarare al proprio datore di lavoro di averne diritto, indicando il codice fiscale dell'unico figlio o dei figli fiscalmente a carico.** Naturalmente, al venir meno dei presupposti per l'agevolazione - per esempio nel caso in cui, nel corso dell'anno, un figlio non sia più fiscalmente a carico - il lavoratore è tenuto a darne tempestiva comunicazione al datore di lavoro, il quale recupererà il beneficio non spettante entro i termini per le operazioni di conguaglio.

Alleghiamo pertanto **la dichiarazione che ciascun lavoratore interessato sarà tenuto a compilare, firmare e restituire al proprio datore di lavoro** – che a sua volta ne invierà copia al nostro studio – **entro il 31/12/2023**, in tempo cioè utile per effettuare le operazioni annuali di conguaglio.

Restiamo a Vs. disposizione per qualsiasi chiarimento e salutiamo cordialmente.

PBK srl

Milano, lì settembre 2023

DICHIARAZIONE WELFARE AZIENDALE (ART. 40 D.L. N. 48/2023)

(restituire la presente dichiarazione debitamente sottoscritta)

Il sottoscritto/a _____

Nato a _____ il _____ C.F. _____

Dipendente dell'Azienda _____ Rif. interno _____

Consapevole che l'art. 40 del D.L. n. 48/2023 ha previsto che, limitatamente al periodo d'imposta 2023, non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di euro 3.000, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti con figli a carico ⁽¹⁾, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale,

Dichiara:

di aver diritto all'applicazione del limite di cui all'art. 40 del D.L. n. 48/2023;

Elenco codici fiscali dei figli che danno titolo a quanto sopra:

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

di non aver più diritto all'applicazione del limite di cui all'art. 40 del D.L. n. 48/2023;

Il/La Sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni.

(1) Sono da considerare a carico i figli che non abbiano un reddito complessivo, al lordo degli oneri deducibili, superiore a euro 4.000 per i figli di età non superiore a 24 anni e superiore a euro 2.840,51 per i figli con età maggiore di 24 anni (art. 12, comma 2 del TUIR).

Informativa sul trattamento dei dati personali

(Regolamento UE n. 2016/679)

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre di essere informato/a che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Data

Firma del dipendente
