

A TUTTI I CLIENTI

Alla cortese attenzione del Responsabile

CIRCOLARE N. 5/2026

Oggetto: Detassazione anno 2026 su Aumenti CCNL e Indennità lavoro notturno, turno e festivo.

Gentile Cliente,

la Legge di Bilancio 2026 ha introdotto, per il solo anno fiscale 2026, due agevolazioni fiscali che consentono l'applicazione di un'imposta sostitutiva all'Irpef ed alle addizionali su alcuni importi e precisamente:

- **Imposta sostitutiva del 5% sugli Aumenti dei rinnovi contrattuali**
 - Si applica, per il periodo d'imposta 2026, sugli incrementi retributivi corrisposti nell'anno 2026 e derivanti da rinnovi contrattuali sottoscritti dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026;
 - Spetta ai lavoratori del settore privato con reddito complessivo da lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2025, a 33.000 euro annui.
- **Imposta sostitutiva del 15% su Indennità lavoro notturno/turno/festivo**
 - Si applica, per il periodo d'imposta 2026, sulle somme corrisposte ai lavoratori, entro il limite annuo di 1.500 euro, a titolo di maggiorazioni e indennità per lavoro notturno, per lavoro nei giorni festivi e connessi al lavoro a turni;
 - Spetta ai lavoratori del settore privato con reddito complessivo da lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2025, a 40.000 euro annui.

Come previsto dalle norme:

- 1) **per i lavoratori assunti prima del 2025 e con un solo rapporto di lavoro la detassazione è applicata automaticamente dal datore di lavoro, se spettante, senza alcuna richiesta; tuttavia se il lavoratore non vuole che gli venga applicata dovrà restituire la dichiarazione allegata.**
- 2) **per i lavoratori assunti prima del 2025 e con più rapporti di lavoro (es. part time) la detassazione è applicata automaticamente dal datore di lavoro sulla base dei dati disponibili relativi all'unico rapporto di lavoro noto e dovrà essere restituita la dichiarazione allegata.**
- 3) **per i lavoratori assunti nel 2025 o nel 2026 la detassazione NON è applicata automaticamente dal datore di lavoro, ma dovrà essere restituita la dichiarazione allegata.**

Restiamo a Vs. disposizione per qualsiasi chiarimento e nel contempo Vi porgiamo i nostri più cordiali saluti.

PBK srl

Milano, lì maggio 2026

Imposta sostitutiva del 5% su incrementi retributivi corrisposti nel 2026 da rinnovi contrattuali
Art. 1, c. 7 e 12, Legge n. 199 del 30/12/2025 (Legge di Bilancio 2026)

Il/la sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ il _____ C.F. _____

Dipendente dell'azienda/Ente _____ Unità locale _____

consapevole che:

- ✓ per il **periodo d'imposta 2026**, gli incrementi retributivi corrisposti nell'anno 2026, in attuazione di **rinnovi contrattuali, sottoscritti dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026**, sono sottoposti ad un'imposta sostitutiva dell'Irpef e delle Addizionali Irpef, costituita da un'aliquota del 5%;
- ✓ la tassazione agevolata è riservata ai dipendenti del **settore privato** con **complessivo reddito da lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2025, a 33.000 euro annui**. Per reddito 2025 superiore **non** si ha diritto alla tassazione del 5%;
- ✓ in sede di conguaglio fiscale, se è stata applicata l'imposta sostitutiva del 5%, in assenza dei requisiti o per successiva rinuncia del lavoratore, il sostituto applica la tassazione ordinaria sugli aumenti contrattuali già detassati, con restituzione dell'imposta sostitutiva già operata;
- ✓ **facoltà di rinuncia:** se il lavoratore non ravvisa i presupposti o la convenienza dell'imposta sostitutiva del 5%, richiede qui di seguito la non applicazione della tassazione agevolata, con conseguente tassazione ordinaria.

richiede che

- non** venga applicata l'imposta sostitutiva del 5% sugli incrementi retributivi corrisposti nel 2026 da rinnovi contrattuali con i requisiti richiesti dalla norma.
- solo in caso di **precedente richiesta di revoca:**
- venga APPLICATA secondo la normativa vigente

Riservato agli **assunti in corso d'anno (*)** e ai **dipendenti che hanno redditi di lavoro dipendente dell'anno precedente** non comunicati alla presente azienda/Ente

Ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva, sotto la propria personale responsabilità,

dichiara

- di aver prodotto nel periodo di imposta 2025 un reddito di lavoro dipendente **fino a 33.000 euro**
- di aver prodotto nel periodo di imposta 2025 un reddito di lavoro dipendente **superiore a 33.000 euro**

(*) In caso di precedenti rapporti di lavoro nell'anno in corso, il lavoratore si impegna a consegnare tempestivamente la Certificazione Unica al fine della corretta applicazione dell'imposta sostitutiva.

Il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni.

Data

Firma del dipendente

Informativa sul trattamento dei dati personali
(Regolamento UE n. 2016/679)

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre di essere informato/a che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

**Imposta sostitutiva del 15% su maggiorazioni e indennità lavoro notturno, festivo/riposo e a turni
Art. 1, c. da 10 a 12, Legge n. 199 del 30/12/2025 (Legge di Bilancio 2026)**

Il/la sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ il _____ C.F. _____

Dipendente dell'azienda/Ente _____ Unità locale _____

consapevole che:

- ✓ per il **periodo d'imposta 2026** sono assoggettate ad una imposta sostitutiva dell'Irpef e delle addizionali Irpef pari al 15% le somme corrisposte, **entro il limite annuo di 1.500 euro**, ai dipendenti del **settore privato** a titolo di:
 - a) maggiorazioni e indennità per lavoro notturno ai sensi dell'art. 1, c. 2, del D.Lgs. 66/2003 e dei CCNL;
 - b) maggiorazioni e indennità per lavoro nei giorni festivi e di riposo settimanale, come individuati dai CCNL;
 - c) indennità di turno e ulteriori emolumenti connessi al lavoro a turni previsti dai CCNL;Al limite di imponibile di 1.500 euro **non** concorrono i premi di risultato e le somme per partecipazione agli utili detassati (art. 1, c. 182 e seguenti, L. 208/2015);
- ✓ resta fermo l'**ordinario regime di contribuzione previdenziale e assistenziale**, fatte salve le disposizioni speciali;
- ✓ sono **esclusi** dall'imposta sostitutiva del 15%:
 - compensi denominati maggiorazioni o indennità, ma che sostituiscono in tutto o in parte la retribuzione ordinaria;
 - maggiorazioni e indennità percepite dai lavoratori degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande, di cui all'art. 5 della Legge n. 287/1991, e del comparto del turismo, ivi inclusi gli stabilimenti termali;
- ✓ il sostituto d'imposta applica automaticamente l'imposta sostitutiva del 15% ai titolari di **reddito di lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2025, a 40.000 euro a condizione** di aver rilasciato la Certificazione Unica dei redditi del 2025, per l'intero anno o di conguaglio complessivo dei precedenti rapporti di lavoro nel 2025 con altri sostituti;
- ✓ in sede di conguaglio fiscale, se è stata applicata l'imposta sostitutiva del 15%, in assenza dei requisiti o per successiva rinuncia del lavoratore, il sostituto applica la tassazione ordinaria sugli importi già detassati, con restituzione dell'imposta sostitutiva operata;
- ✓ **facoltà di rinuncia**: se il lavoratore non ravvisa i presupposti o la convenienza dell'imposta sostitutiva del 15%, richiede qui di seguito la non applicazione della tassazione agevolata, con conseguente tassazione ordinaria.

richiede che

- non** venga applicata l'imposta sostitutiva del 15% su maggiorazioni e indennità per lavoro notturno, per lavoro festivo/riposo e indennità turni.
- solo in caso di **precedente richiesta di revoca**:
- venga APPLICATA secondo la normativa vigente

Riservato agli **assunti in corso d'anno (*)** e ai **dipendenti che hanno redditi di lavoro dipendente dell'anno precedente** non comunicati alla presente azienda/Ente

Ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva, sotto la propria personale responsabilità,

dichiara

- di aver prodotto nel periodo di imposta 2025 un reddito di lavoro dipendente **fino a 40.000 euro**
- di aver prodotto nel periodo di imposta 2025 un reddito di lavoro dipendente **superiore a 40.000 euro**

(*) In caso di precedenti rapporti di lavoro nell'anno in corso, il lavoratore si impegna a consegnare tempestivamente la Certificazione Unica al fine della corretta applicazione dell'imposta sostitutiva.

Il/la sottoscritto/a si impegna a comunicare tempestivamente eventuali variazioni.

Data

Firma del dipendente

Informativa sul trattamento dei dati personali
(Regolamento UE n. 2016/679)

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre di essere informato/a che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.