

A TUTTI I CLIENTI

Alla cortese attenzione del Responsabile

CIRCOLARE N. 3/2022

Oggetto: GREEN PASS SUL LUOGO DI LAVORO.

Gentile Cliente,

ricordiamo che a far data dal 15 febbraio 2022, per i lavoratori pubblici e privati a partire dai 50anni di età (vi rientrano anche coloro che compiono i 50anni entro il 15/6/2022), per l'accesso ai luoghi di lavoro sarà necessario il green pass rafforzato (certificazione verde Covid-19 di vaccinazione o di guarigione).

Si ricorda che dal 15 ottobre 2021 a chiunque svolga una attività lavorativa nel settore privato, è fatto obbligo -ai fini dell'accesso nel luogo di lavoro- di possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione Covid-19 (green pass base).

DIFFERENZA TRA GREEN PASS BASE E RAFFORZATO

GREEN PASS BASE: certificazione verde Covid-19 per vaccinazione, guarigione, test antigenico rapido o molecolare con risultato negativo.

Inoltre il green pass base è necessario dal 20 gennaio e fino alla cessazione dello stato di emergenza - attualmente 31/3/2022 – per accedere a servizi alla persona (parrucchiere ecc.) mentre dal 1° febbraio 2022 e fino al termine dello stato di emergenza per accedere a pubblici uffici, servizi postali e bancari, ecc.

GREEN PASS RAFFORZATO: certificazione verde Covid-19 per vaccinazione o guarigione. Il green pass rafforzato non include quindi l'effettuazione del test rapido o molecolare.

Dal 10 gennaio 2022 e fino alla cessazione dello stato di emergenza -31/3/2022- è necessario il green pass rafforzato per accedere ai seguenti servizi e attività: alberghi e strutture ricettive, sagre e fiere, convegni e congressi, feste conseguenti alle cerimonie civili e religione, ristorazione all'aperto, impianti di risalita con finalità turistico-commerciale, piscine e centri benessere, centri culturali e ricreativi, mezzi di trasporto compreso il trasporto pubblico locale o regionale.

COME EFFETTUARE I CONTROLLI

I controlli devono essere effettuati utilizzando l'app Verifica C19 che permette di selezionare la tipologia di green pass da verificare, secondo la normativa e il contesto in cui viene effettuato il controllo.

La modalità di verifica deve essere ovviamente selezionata prima della scansione e usata per la tipologia più appropriata.

N.B.

E' preciso obbligo del datore di lavoro, o di un suo delegato, di verificare che chi accede sul luogo di lavoro sia in possesso di idoneo green pass base o rafforzato.

Si ricorda che l'accesso di lavoratori al luogo di lavoro in violazione dell'obbligo di possesso del green pass, è punito con una sanzione amministrativa da 600,00 a 1.500,00 euro; inoltre la mancata verifica del rispetto delle norme o la mancata adozione delle misure organizzative comporterà una sanzione amministrativa da 400,00 a 1.000,00 euro.

Per approfondimenti e aggiornamenti consigliamo di accedere periodicamente al link

<https://www.governo.it/it/articolo/domande-frequenti-sulle-misure-adottate-dal-governo/15638>

Rimaniamo a Vostra disposizione per eventuali ulteriori informazioni.

PBK srl

Milano, lì 25 gennaio 2022

	QUARANTENA		ISOLAMENTO	
	DURATA	POSSO LAVORARE?	DURATA	POSSO LAVORARE?
0 DOSI	10 gg con test	SI Solo in modalità smart	10 gg di cui 3 senza sintomi, più test	NO
1 DOSE	10 gg con test	SI Solo in modalità smart	10 gg di cui 3 senza sintomi, più test	
2 DOSI DA MENO DI 14 GIORNI	10 gg con test	SI Solo in modalità smart	10 gg di cui 3 senza sintomi, più test	
2 DOSI DA PIU' DI 14 GIORNI E MENO DI 120 GIORNI	Autosorveglianza 5 gg Mascherina FFP2 10 gg	SI	7 gg di cui 3 senza sintomi, più test	
2 DOSI DA PIU' DI 120 GIORNI CON GP VALIDO	5 gg con test	SI Solo in modalità smart	10 gg di cui 3 senza sintomi, più test	
3 DOSI	Autosorveglianza 5 gg Mascherina FFP2 10 gg	SI	7 gg di cui 3 senza sintomi, più test	
GUARITI DA MENO DI 120 GG	Autosorveglianza 5 gg Mascherina FFP2 10 gg	SI	7 gg di cui 3 senza sintomi, più test	
GUARITI DA PIU' DI 120 GG CON GP VALIDO	5 gg con test	SI Solo in modalità smart	10 gg di cui 3 senza sintomi, più test	