

A TUTTI I CLIENTI

Alla cortese attenzione del Responsabile

CIRCOLARE N. 3/2024

Oggetto: Legge di Bilancio 2024: esonero lavoratrici madri.

La legge 30 dicembre 2023, n. 213 (**legge di Bilancio 2024**) ha previsto all'articolo 1, commi 180 e 181, l'**esonero totale della quota dei contributi previdenziali I.V.S. a carico delle lavoratrici madri con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, a far data dal periodo di paga dal 1° gennaio 2024**, secondo le seguenti specifiche:

- a) **per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 alle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, è riconosciuto un esonero del 100 per cento della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico della lavoratrice, fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile.**
- b) **Lo stesso esonero del 100 per cento è esteso in via sperimentale, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, anche alle lavoratrici madri di due figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, fino al mese di compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo, sempre nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile.**

L'esonero è applicabile anche in situazione di figli in adozione o affidamento. Rientrano tra i rapporti oggetto dell'esonero anche il contratto part-time a tempo indeterminato ed il contratto di apprendistato.

Le lavoratrici madri in possesso dei requisiti di cui alle lettere a) o b), ma con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato, possono accedere a tale esonero dal mese di trasformazione a tempo indeterminato del proprio contratto di lavoro a termine, avvenuto dopo il 1° gennaio 2024 e per il restante periodo di durata dell'esonero in questione (31/12/2024 o 31/12/2026). Analogamente avverrà per le lavoratrici madri che durante il periodo di durata dell'esonero (dal 01/01/2024 al 31/12/2024 o al 31/12/2026) **ne acquisiscano il diritto in virtù della nascita (o adozione o affido) di un nuovo figlio, oltre il primo.**

Le lavoratrici che, in base ai requisiti previsti, hanno diritto all'esonero debbono comunicare al proprio datore di lavoro la volontà di fruire della misura in oggetto, mediante compilazione di un'autodichiarazione in cui elencare i codici fiscali dei figli utili a soddisfare le condizioni richieste dalla norma, come da modulo allegato.

Restiamo a Vs. disposizione per qualsiasi chiarimento.

PBK srl

Milano, lì 20 febbraio 2024

AUTODICHIARAZIONE ESONERO MADRI LAVORATRICI
(ART. 1 COMMII 180 E 181 LEGGE 30 DICEMBRE 2023, N. 213)

(restituire la presente dichiarazione debitamente sottoscritta)

La sottoscritta _____

Nata a _____ il _____ C.F. _____

Dipendente dell'Azienda _____ Rif. interno _____

Consapevole che

La legge 30 dicembre 2023, n. 213 (di seguito, legge di Bilancio 2024), ha previsto all'articolo 1, comma 180, che: "per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 alle lavoratrici madri di tre o più figli con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico, è riconosciuto un esonero del 100 per cento della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo, nel limite massimo annuo di 3.000 euro riparametrato su base mensile".

Ai sensi del successivo comma 181, l'esonero è esteso, in via sperimentale, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, anche alle lavoratrici madri di due figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, a esclusione dei rapporti di lavoro domestico, fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

Condizione necessaria affinché il datore di lavoro applichi l'esonero, è la ricezione di un'autodichiarazione in cui la lavoratrice elenchi i codici fiscali dei figli utili a soddisfare le condizioni richieste dalla norma, oppure certifichi di aver comunicato all'INPS le medesime informazioni tramite l'apposita funzione presente sul sito istituzionale www.INPS.it.

Dichiara

Di aver diritto all'esonero dal mese di __/__/__ per la presenza dei figli indicati sotto (1)

Compilare l'elenco sottostante evidenziando i figli che si vogliono comunicare all'INPS barrando la colonna "Da dichiarare". In assenza di compilazione della colonna verranno dichiarati i tre più giovani.

Codice fiscale	Cognome Nome	Sesso	Data e luogo di nascita	Da dichiarare

(1) Da non compilare in caso di lavoratrice occupata nel settore agricolo che versa la contribuzione previdenziale per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti al settore della contribuzione agricola unificata.

Di aver diritto all'esonero dal mese di __/__/__ al mese di __/__/__, avendo comunicato all'INPS tramite il sito istituzionale le informazioni necessarie, avendo dichiarato la presenza di almeno __ figli

Di non aver diritto all'esonero dal mese di __/__/__

Informativa sul trattamento dei dati personali

(Regolamento UE n. 2016/679)

Il/la sottoscritto/a dichiara inoltre di essere informato/a che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Data

Firma della dipendente